COM待夢

13号紙
2011年1月13日

皆さん明けましておめでとうございます。
世界的な金融危機を招いたリーマンショックより3年目を向かえました。
相場の格言によると、卯年は「うさぎ跳ねる」で株価が上昇する1年と言われています。
しかし現実は景気懸念要因が山積み。
円高、米経済の先行き、個人消費、景気刺激策の息切れ等々。
また中国やインドなどの新興国でバブル経済の崩壊が起こる可能性は数年のうちに一部の国で起こると思います。
ただ11～12年の中国経済はややペースを落として成長が続くと思います。

「先んずれば人を制す」

わが社は二年間、我慢に我慢を重ね縮んでいた状態を解き「ジャン　プの年」にしたいと思います。

会社スローガン －2011－

◎次世代主力機のCS400を早期完成し販売
◎中央精機の基本理念、グループ基本の徹底
◎全社で合計100時間のコストダウンに挑戦

本年度の取組

1、6月までにCS400を完成
2、目標金額が達成できる様に各グループは体制を備える
3、コストダウンは目標値を決め毎月達成度の評価を行う
4、クレーム処理の短縮化をはかり結果を品質会議にて報告
・マニアルの整備を行い取説に反映する
・OJTでクレーム処理対応のレベルアップ
・PCを活用しデータベース化と資料の整理と充実を図る
5、5S＋2S（整備、識別）活動を推進する
6、グループはプロセスの監視及び測定を日常管理として取り組む

日常管理のススメ

現在わが社のISO9001は継続的改善を行うためのPDCAが上手く回っていないように思います。その為、マニュアルの見直しがほとんど出来ていません。
PDCAサイクルを回しスパイラルアップを進める必要があります。
ではPDCAを回すための活動方法はと言うと、それは5SやQCを道具として使いこなすことです。
昨年の新年号では5Sの効果を話しましたが、今年は更新審査でも指摘を受けました日常管理の基本条件について少し話します。

日常管理は、
“やるべきことを明確にする”
“やるべきことを実施する”
“異常・例外があれば迅速に適切な対応する”
“変化に対応して積極的に改善する”
ことが大事です。

確実に実施するには、
“やるべき事が明確にされている事の見える化”
“やるべき事が実施されている事の見える化”
“異常・例外の発生の見える化”
“改善すべき事項と改善成果の見える化”
などが必要です。

見える化は見える化そのものが目的ではありません。
日常活動のSDCA／PDCAを事実に基づいて回し、質を工程で作り込む為に、及び問題を発生時点で顕在化しスピーディに解決する為に実施しなければなりません。

やるべき事の明確化と見える化とは
・見える化は、手段であり目的でない
・見える化は、問題の顕在化と解決の為の有効な手段
・見える化の本質は“トヨタのアンドン”
・見える化は、現場力の維持管理と改善を促進
・あるべき姿を追求する姿勢がないと問題が見えず
・目的が明確で適切でないと問題が見えず
・目的の適切性と十分性は、使命・役割の明確化と適切性が前提
・現実が見えていないと問題が認識できず
・改善意識が欠如していると、改善活動が実践できず
・問題への基本的認識不足では、見える化と改善は活性化せず
・使命感・責任感の欠如は、見える化と改善の障害
・問題がないとするのがもっとも重要な問題（改善が行われない）。

どうですか。見える化のポイントとして、見える化は単純な情報共有ではなく、「見る」努力をしなくても自然と事実や問題が目に飛び込んでくる「見える」状態を作ることをなのです。
今年は各グループでまずプロセスの監視測定を日常管理として取り組んで下さい。

御結婚おめでとう

昨年12月に製造グループの市原君がめでたく結婚しました。これからは新しい家族の為、より一層仕事に取り組み頑張って頂きたいと思います。
本当におめでとうございます。

加工G　川村リーダーより

今年からリーダーの役職をいただきました。現時点ではまだ何をすればいいか分からないですが、皆さんに認めていただける様に頑張っていきたいと思っています。
また、加工場をより一層盛り上げていきたいと思いますのでよろしくお願いいたします。

編集部より新年の御挨拶

岩郷編集長
新年あけましておめでとうございます。COM待夢もめでたく二年目に突入しました。今年はより一層内容の充実を目指し、桜咲く4月頃を目標にリニューアル出来ればと考えています。また本年もご協力お願い致します。

高橋副編集長
新年おめでとうございます。
おもしろいCOM待夢になるよう頑張りますので今年もよろしくお願いします。

澤田編集員
今年もまた社内新聞を担当する事になりました。去年と同じ様に頑張るのでよろしくお願いします。

濱渦編集員
あけましておめでとうございます。昨年から育児休暇を頂き、皆さんにはご迷惑をおかけしております。今年は、男の子2人の母はパワーアップして復帰し、一生懸命頑張ります！どうぞよろしくお願いします。

Brain タイソウ

〈12月号の答え〉
「すべてのものを一瞬のうちに溶かす液体」を収容できる容器がありうるだろうか。ありえない。この点が、この物語の本質的矛盾点である。人間の体を溶かすのに、はたして数滴でたりるのだろうか。すべてのものを一瞬のうちに溶かすはずなのに「刻一刻、しだいに溶けていく」というのは、おかしいのではないのか。こんなふうに、この物語のなかには、疑問点や不合理な点は、たくさんある。しかし、そんな未梢的なことに目がくらんで、問題の本質を見抜けなくなってしまっては台無しである。

◎正解者　3名

〈問題〉
スクリューで動く一本マストの船が、横浜を出発して、サンフランシスコまで航海した。船のどの部分が、もっとも多くの距離を動いたことになるか。

中央春秋

「正月は冥土の旅の一里塚、めでたくもありめでたくもなし」と詠んだ禅僧が、室町時代にいたという。▼七十五歳を過ぎ後期高齢者ともなると、この旬が身にしみる。▼そもそも生物が生まれて成長し、衰えて死んでゆくのは絶対の真理だ。▼生きているということは、体の健全とそれを司る精神によってバランスされている。▼だから若く体は元気でも、年寄りじみた人もいるし、若々しい老人もいる。▼一九〇〇年頃のアメリカエル、ウルソンの「青春という名の詩」がある。▼戦後日本占領軍のトップだったマッカーサー元帥の執務室に掲げてあった事も有名だ。
▼要約すると
「青春とは人生のある時間ではなく心の持ち方をいう」
「年を重ねただけで人は老いない」
「理想を失った時初めて老いる」
今年も不景気が続くが、上を向き、前に進む行動で幸せな一年にしよう。

改善会議　－製造G－

3分取りだし取り組み及びその他作業改善報告（11月度）

1　廃棄段ボールの処理具の作成
2　CS300サドルの工程改善によるコストダウン
3　CS300ベッド穴あけ治具の作成
4　C30NによるDAI700Ⅱスライドベース（40～800）加工用治具及びATC使用プログラムの作成
5　塗装後の部品の整理整頓
6　組立工具棚の追加改善
7　CS300チップ前受皿（E115R1）取付穴加工用治具の作成

継続事項

1　年内をメドに構想図と改善提案書を提出予定
2　次の生産時に実施しコストダウン効果を調査予定
3　治具は作成済み、改善シートに記入し提出予定
4　来年に製造するDAI700Ⅱ時に実施を予定
5　旧工場の空き棚の利用とすぐに使用する部品は新工場の空き棚に整理整頓し収納
6・7　再度、社長に改善提案書を提出。作成は許可済みなので時間を見つけ作成を実施予定

その他

今年もあと二ヶ月となったので各自が取り組んでいる件を年内をめどに取り組む事と提案シートの提出を行う。

改善会議　－事務所－

議題（11月度）

営業強化に伴い出張で営業不在がある可能性があり、営業問合わせ、見積依頼及びメンテ問合わせに対し、早期対応できる改善案

1　営業問合わせ、見積依頼対応について
・一定の場所に資料を置く。
カタログファイルや各機一般価格表ファイル（代理店、販売店、ユーザー用識別）

2　アフター問合わせ対応について
・問合わせ内容と参考資料の整合性対策の為、パソコン内アフター報告を充実させ、パソコン内情報処理かアフター要領書参照かを明記
・各機アフター要領書ファイルはあるが、内容の識別が出来てないので、大まかな識別必要

改善案　1に対して
仕様の問合せに対しては、対応しやすいように対応内容の資料整理と作成ファイルの整理
印刷した見積書は、最新の1枚として、残す必要の有る古い見積書はデータとしてパソコンのみに残すようにしてはどうでしょうか？
見積り及び価格の問合せに対しては、価格表の整理を行い解りやすくする。

その他

次回引き続き検討

はっぴ～ば～すでぃ

birthday

島﨑社長　1月28日　？？歳
営業G　上村マネージャー　1月24日　56歳
製造G　濱田基さん　1月25日　31歳
中山くん　1月05日　25歳
おめでとうございます！！

あとがき

皆さんお正月はいかが過ごしましたか？、私は例年のようにゴロゴロと過ごしました。休み中はついつい食べ過ぎて、いつの間にやら体重が……。なんてことも。
それにしても「てっちゃん」がとうとう結婚してしまうとは。全くやら自分はいつになる事やら分かりませんが、話で新年早々おめでたい話でとても嬉しいです。
冒頭でも述べているように各自が目標に向けて全力を尽くし、実りある「ジャンプの年」にしましょう！！
また本年度より編集部に予算を頂きました。
商品が昨年よりいい物になる予定です。
沢山の回答をお待ちしています。

※ご意見・記事募集中
食堂のポスト、
編集メンバーまで!!